

2019年度 事業報告

1. 概要

わが国においては、総人口が平成20年をピークに人口減少過程に入っており、人口推計によると65歳以上の高齢化率は28%を超えて過去最高を更新しています。また、労働力調査では、高齢者の就業者数も就業者全体の13%を超えて過去最高を更新しています。

これは「働く高齢者」が、わが国の経済社会にとって欠かすことができない大切な労働力であることの証しであり、深刻な人手不足を補う戦力としての期待感が高まっていることの表れであります。

シルバー人材センターとしては、地域の高齢者が希望する就業機会を確保し、会員の拡大を図ることで、生涯現役社会の実現に向けた役割を担うとともに、地域に貢献するシルバー人材センターとして、存在感を発揮していくことが必要です。しかし、事業の根幹となる会員数は、企業の定年延長や再雇用制度拡充等の要因により全国的に伸び悩んでいることは否めません。

当センターにおいては、重点課題として「会員拡大」と「就業拡大・就業機会の確保」に役職員が取り組んできましたが、昨年度に比べて会員数と就業件数の伸び悩みはあるものの、公共事業と民間事業の契約金額については、ある程度の伸びを示しております。これが恒常的な伸びとなるか、依然として厳しい事業運営であることは認識しておかなければなりません。

このような状況の中、会員が健康で安心して働けるセンターの必要性が増しています。センターの基本理念である『自主・自立、共働・共助』のもと、会員の積極的な事業への参画を呼びかけ、会員自らの運営をめざした体制づくりを推進してきました。

第3次中期計画の持続可能な事業推進のために実施してきた事業概要について、次のとおり報告します。

2. 事業の実施状況

(1) 普及啓発活動《公1》〔1〕4 - (1)

シルバー事業の意義と基本的な理念及び取組み等について、積極的な周知に努めてきました。センターが行う普及啓発活動は、単なる宣伝や広告とは異なるもので、センターが持続的、長期的な基盤に立つことにより、シルバー事業への信頼と理解が得られるようにするものです。

そのために、広報紙「やまびこ」の発行、ホームページの随時更新、町民まつりへの参加、チラシ配布などを活用して、新規入会者の募集を行うと同時に、シルバー事業の情報提供と情報収集を行ってきました。

(2) 安全就業の徹底・適正就業の推進《公1》〔1〕4 - (2)

「安全はすべてに優先する」を合言葉にして、安全講習会や安全就業標語の

募集など「就業中の事故防止」「就業途上における交通事故防止」に取り組み、安全に対する意識啓発に努めてきました。

また、毎月17日を安全の日と定めて、就業現場のパトロールを年間15回実施し、熱中症予防と猛暑の対応策を周知して安全意識に対する啓発に努めてきました。お陰様で就業途上における交通事故や就業中の傷害事故、損害賠償事故については、発生事例がなく会員の安全意識の高さに感謝しています。

適正就業の推進については、適正就業ガイドラインに基づき、受注内容や就業実態等を点検し、必要により就業先の理解を得るため、シルバー派遣事業について説明を行ってきました。また、就業の適正化を図るため、適正就業基準を遵守して就業の公平・円滑な適用に努めてきました。

(3) 就業開拓・就業拡大活動《公1》〔1〕4 - (3)

シルバー事業は、就業機会の拡大が不可欠であり、地域の就業ニーズ等の把握を行うとともに、行政、民間企業、任意団体、法人等と総合的な調整を行って、就業機会の掘り起こしに努めてきました。

公共事業の就業開拓では、学童保育指導員体制の増員や新たな除草・剪定業務により昨年実績を上回ることになりました。民間事業でも民間企業の受注拡大やスズメバチ駆除業務などにより昨年実績を若干上回ることになりました。

会員全員で高齢者にふさわしい就業を開拓していくことにより、猛暑の中にもかかわらず会員の就業実績に成果が見られたことが、就業拡大につながったと認識を深めることができました。

また、高齢者活用・現役世代雇用サポート事業により、シルバー派遣事業の新規業務依頼により対象会員の確保に努めた結果、目標数値である派遣就業延人員2,302人日以上を達成することができました。

(4) 相談・情報提供《公1》〔1〕4 - (5)

毎月第3火曜日に新入会員の説明会を設定し、入会希望者への説明及び面談に当たっては、シルバー人材センター事業の理念やセンターの制度を十分に説明し、相談等にも丁寧な対応をしてきました。

また、地域で働く希望がある高齢者のためのワンストップサービスセンターとしても、雇用、就業、職業能力開発、ボランティア活動等にかかる相談や情報提供を行ってきました。

(5) 社会参加活動の推進《公1》〔1〕4 - (6)

ボランティア活動に対して、一般高齢者の同調もいただき「できることを」「できる範囲で」を合言葉に、「全国シルバーの日の協賛事業として環境美化活動」「高齢者に対する生活サポート声かけ運動」「通学児童の安全見守り活動」など地域に役立つセンターとして社会参加活動を展開してきました。

町民まつりのシルバーコーナーでは新入会員の募集を行い、シルバー事業の

PR活動と会員の創意工夫による作品展示や自家用農産物の出品など協賛活動で交流を深めてきました。

(6) 会員拡大の推進

会員拡大は、シルバー事業の根幹をなすものであり、平成30年度から全国レベルで第二次会員100万人達成計画が設けられ、当面は、令和2年度までに80万人をめざすことになっています。当センターにおいては、第3次中期計画の目標会員数を319名と定めて役職員のみならず、会員の皆様にも知人や友人の勧誘をお願いして、より一層の会員拡大に向け呼びかけを行いました。

また、ゴールド会員制度の利用を勧めて対応しましたが、退会者に歯止めがかからず、目標会員数に対して308名の会員数に止まり目標達成には至りませんでした。

平成30年度の統計年報によると広島県平均の粗入会率が1.4%に比較して、当センターは6.3%と4.9ポイント上回り県内トップとなっていますが、必要とされる会員拡大の推進については永遠の課題と言えます。

(7) 組織活動(地域班・職群班)の体制強化

地域班は、自主的な組織活動を担い、センターと会員の緊密な連絡体制を整えて、事業効果を高め地域の発展に貢献してきました。

職群班は、会員の共働・共助を基本に、安全を優先した作業遂行を進めるとともに、事業効果を高めることに貢献してきました。また、昨年度、民間事業の減額分が大きいいため開催した班長等研修会の協議結果に基づき、今年度の職群班の充実と連携を強化して就業依頼に対応できる班員確保に努めてきました。

更に、地域班及び職群班との連携を図り地域に根ざした事業展開と発注者のニーズに対応できる体制の強化をめざしてきました。

(8) 会員の資質向上

地域の信頼に応えるため「愛されるシルバー会員」に加えて「安全就業はマナーから」を合言葉に、会員の資質向上をめざしてきました。

現役シルバー会員に限らず、町内の高齢者全員を対象にした各種講習会への参加を呼びかけるとともに、各種研修会では、発注者から一層満足いただけるように、個々の知識や技術の向上と資質の向上に努めてきました。

会員と職員間の情報共有を図ると共に、各職員の資質向上のために研修会・講習会へ参加を呼びかけてきました。

(9) 安定的財政運営基盤の構築

公益社団法人は「不特定多数の者の利益に供する公益事業の展開」など公益性を重視した事業運営が重要であります。また、公平・公正・透明性が求められており、財政基盤の明確化や適正な財産の管理に努めてきました。

公益社団法人として、町当局をはじめ、国・県・シルバー連合会などの関係機関と連携を密にして、適正かつ効率的な法人運営に努めてきました。

効率的な投資、事務経費の節減、運営費等支出について、分析・検討・見直しを行い、センター事業の安定的な財政運営に努めてきました。また、第3次中期計画によるセンターの自立的な運営基盤の計画的な強化に努めてきました。

(10) 学童保育事業の充実

町委託事業である学童保育事業「やまびこクラブ」は、保護者の就労により留守になる家庭の児童が、放課後から夕方までと長期休みの時間を、家庭的な雰囲気の中で過ごすところで、登録児童は、196人（対前年度6人減）で、出席延児童数は13,689人（対前年度2,002人減）、就業日は288日（対前年度5日増）、指導員数は55人（対前年度2人減）でした。

新型コロナウイルス感染拡大防止のため3月2日から小学校が臨時休校になり、児童は可能な限り自宅で過ごすように指導がある中で、学童保育事業に期待が寄せられました。準備期間がなく指導員が不足する中、学童保育体制が整うまで各学校で受け入れが行われ、引き続き、時間を早めて学童保育事業として受け入れをすることができました。特に、指導員の感染リスクを心配しながら部屋の換気やアルコール消毒など感染予防に専念して、春休みの対応も若干早めることができました。

町の子育て支援の方針を考慮した担当の福祉課と教育委員会の連携協力に対し、当センターとして感謝に堪えないところです。

今後も子育て支援制度の充実に向けて、行政・学校・保護者と連携するとともに、学童の安心・安全な指導体制の充実に向けていきます。

3. 事業の実績

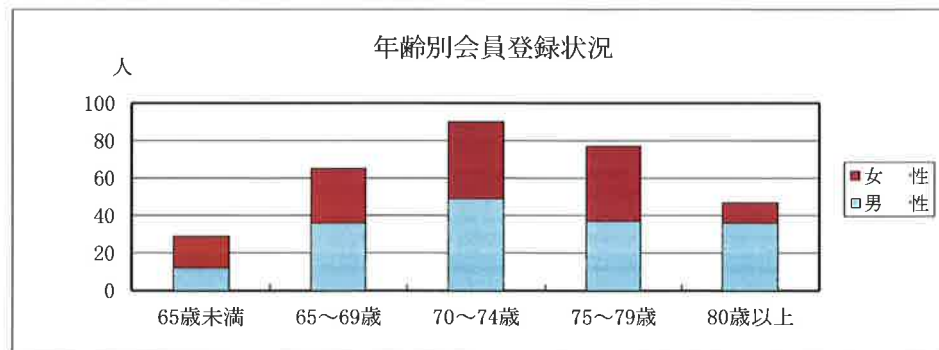
(令和2年3月31日現在)

(1) 地区別会員数、平均年齢、最高年齢(人) ※ゴールド会員7人含む

区分	総数	地区				平均年齢 (歳)	最高年齢 (歳)
		油木	三和	神石	豊松		
男性	170	61	37	41	31	73.8	93
女性	138	52	39	31	16	72.2	88
合計	308	113	76	72	47	72.8	

(2) 会員の年齢別性別構成(人) ※ゴールド会員7人含む

区分	65歳未満	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
男性	12	36	49	37	36	170
女性	17	29	41	40	11	138
合計	29	65	90	77	47	308



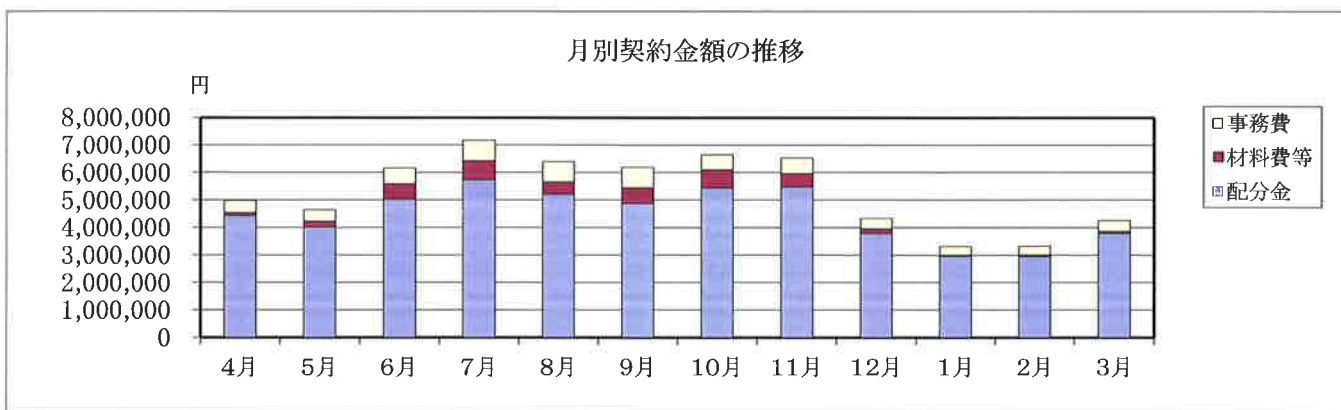
(3) 職群別会員登録状況 ※ゴールド会員7人含む

区分	管理的職業	専門的・技術的職業	事務的職業	販売の職業	サービスの職業	保安の職業	農林漁業の職業
男性	0	3	19	1	34	0	13
女性	0	0	14	0	73	0	1
合計	0	3	33	1	107	0	14

区分	生産工程の職業	輸送・機械運転の職業	建設・採掘の職業	運搬・清掃・包装等の職業	その他	合計
男性	3	8	5	84	0	170
女性	1	1	0	48	0	138
合計	4	9	5	132	0	308

(4) 月別実績表(請負・委任)

月	月末 会員数	受注 件数	就 業 実人員	就業 延人員	契 約 金 額 (円)				就業率 (%)
					配分金	材料費等	事務費	合 計	
4月	306	99	194	1,404	4,432,469	101,130	450,677	4,984,276	61.1
5月	293	71	166	1,352	4,011,922	208,452	420,152	4,640,526	66.3
6月	292	127	180	1,609	5,025,819	561,928	575,359	6,163,106	71.1
7月	295	133	178	1,781	5,739,228	682,864	753,886	7,175,978	73.2
8月	296	128	175	1,542	5,215,734	441,580	735,002	6,392,316	73.6
9月	296	152	166	1,569	4,869,862	579,214	748,321	6,197,397	73.9
10月	299	131	190	1,688	5,443,586	650,439	556,922	6,650,947	76.0
11月	302	99	173	1,609	5,482,905	474,366	571,781	6,529,052	76.2
12月	303	46	149	1,236	3,786,188	161,800	393,775	4,341,763	76.9
1月	304	11	136	1,048	2,957,250	38,980	309,741	3,305,971	76.7
2月	307	19	145	1,047	2,945,657	67,060	309,137	3,321,854	77.2
3月	308	56	155	1,224	3,789,676	69,051	397,381	4,256,108	77.6
合計		1,072		17,109	53,700,296	4,036,864	6,222,134	63,959,294	77.6



(5) 月別実績表(派遣事業)

月	派遣登録 会員数	受注 件数	就 業 実人員	就業 延人員	契 約 金 額 (円)			
					会員賃金	派遣手数料	消費税	合 計
4月	34	3	20	176	546,500	70,290	49,342	666,132
5月	34	0	18	183	564,980	72,850	51,025	688,855
6月	35	1	21	195	596,282	79,734	54,081	730,097
7月	45	1	25	205	668,080	92,960	60,882	821,922
8月	45	0	29	200	722,160	105,080	66,178	893,418
9月	45	0	28	209	731,800	107,860	67,172	906,832
10月	47	0	27	224	779,460	115,748	89,520	984,728
11月	49	0	28	220	761,200	112,880	87,408	961,488
12月	49	1	27	221	706,080	102,208	80,828	889,116
1月	49	0	27	201	605,520	67,784	67,330	740,634
2月	49	0	24	200	615,200	67,920	68,312	751,432
3月	45	0	24	181	568,920	51,640	62,056	682,616
合計		6		2,415	7,866,182	1,046,954	804,134	9,717,270

(6) 職群別、公共・民間別事業実績

職群別実績	事項 区分	① 受注件数 (件)	② 職群別 会員登録数 (人)	③ 就業 実人員 (人)	④ 就業 延人員 (人日)	⑤ 契約金額 (円)			
						配分金	材料費等	事務費	合計
	管理的職業	0	0		0	0	0	0	0
	専門的・技術的職業	39	3		39	205,500	123,250	20,550	349,300
	事務的職業	19	33		3,537	2,001,950	200	225,887	2,228,037
	販売の職業	1	1		15	40,890	35,390	3,713	79,993
	サービスの職業	53	107		6,805	29,265,958	24,570	2,927,767	32,218,295
	保安の職業	0	0		0	0	0	0	0
	農林漁業の職業	240	14		850	4,321,422	1,028,069	665,806	6,015,297
	生産工程の職業	11	4		47	89,740	72,520	7,881	170,141
	輸送・機械運転の職業	0	9		0	0	0	0	0
	建設・採掘の職業	4	5		6	40,418	0	4,108	44,526
	運搬・清掃・包装等の職業	705	132		5,810	17,734,418	2,752,865	2,366,422	22,853,705
	※上段計	1,072	308	260	17,109	53,700,296	4,036,864	6,222,134	63,959,294
公共・民間別実績	※下段計	1,072			17,109	53,700,296	4,036,864	6,222,134	63,959,294
	公共事業	105			11,951	33,146,598	615,476	4,126,481	37,888,555
	民間事業	99			2,438	9,554,411	292,755	986,527	10,833,693
	一般企業等	866			2,693	10,945,407	3,093,243	1,104,153	15,142,803
	個人・家庭	2			27	53,880	35,390	4,973	94,243

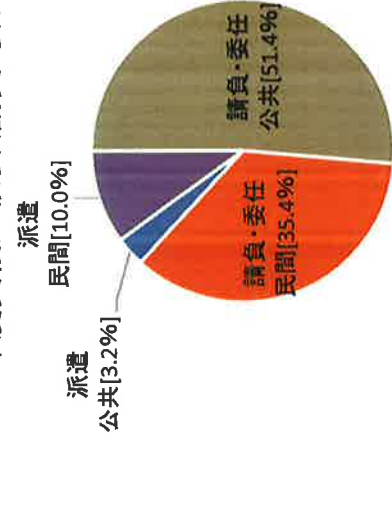
(7) シルバー派遣事業実績

職群別実績	事項 区分	① 受注件数 (件)	② 職群別 派遣労働 登録会員数 (人)	③ 派遣就業 実人員 (人)	④ 派遣就業 延人員 (人日)	⑤ 契約金額 (円)		
						会員賃金	手数料等	合計
	管理的職業	0	0		0	0	0	0
	専門的・技術的職業	0	0		0	0	0	0
	事務的職業	0	2		0	0	0	0
	販売の職業	0	0		0	0	0	0
	サービスの職業	2	5		1,850	6,116,660	1,407,246	7,523,906
	保安の職業	0	0		0	0	0	0
	農林漁業の職業	0	3		0	0	0	0
	生産工程の職業	2	0		78	305,082	96,868	401,950
	輸送・機械運転の職業	1	5		139	824,800	242,528	1,067,328
	建設・採掘の職業	0	0		0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等の職業	1	30		358	619,640	104,446	724,086
	※上段計	6	45	41	2,425	7,866,182	1,851,088	9,717,270
公共・民間別実績	※下段計	6			2,425	7,866,182	1,851,088	9,717,270
	公共事業	2			558	1,818,100	550,773	2,368,873
	民間事業	4			1,867	6,048,082	1,300,315	7,348,397
	一般企業等	0			0	0	0	0
	個人・家庭	0			0	0	0	0

(8)年度別実績比較表(請負・委任・派遣事業)

年度	会員数(人)				受注件数(件)				就業実人員(人)		契約金額(単位:円)															
	うち派遣登録会員		派遣分野		請負・委任分野		派遣分野		就業実人員(人)		請負・委任分野			派遣分野			総合計									
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計								
	男性	女性	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計	公共	民間	合計								
平成26年度	208	136	344	3	0	3	80	1,267	1,347	1	0	1	297	3	20,760	217	20,977	34,874,670	41,591,758	76,466,428	900,972	0	900,972	35,775,642	41,591,758	77,367,400
平成27年度	191	140	331	3	13	16	81	1,274	1,355	1	1	2	310	16	19,461	1,641	21,102	35,213,618	35,916,230	71,129,848	851,079	6,169,502	7,020,581	36,064,697	42,085,732	78,150,429
平成28年度	199	144	343	7	21	28	87	1,241	1,328	1	3	4	287	28	18,503	2,120	20,623	36,313,548	32,331,924	68,645,472	1,233,139	7,113,870	8,347,009	37,546,687	39,445,794	76,992,481
平成29年度	186	133	319	11	20	31	88	1,132	1,220	1	3	4	286	27	17,527	2,244	19,771	34,396,336	29,027,464	63,423,800	1,304,419	7,243,441	8,547,860	35,700,755	36,270,905	71,971,660
平成30年度	177	134	311	11	23	34	93	981	1,074	1	3	4	244	28	16,814	2,302	19,116	35,650,220	25,146,924	60,797,144	1,320,102	7,341,747	8,661,849	36,970,322	32,488,671	69,458,993
2019年度	170	138	308	20	25	45	105	967	1,072	2	4	6	260	41	17,109	2,425	19,534	37,888,555	26,070,739	63,959,294	2,368,873	7,348,397	9,717,270	40,257,428	33,419,136	73,676,564

2019年度実績比較表(請負・委任・派遣事業)



■ 請負・委任...公共 ■ 請負・委任...民間 ■ 派遣...公共 ■ 派遣...民間

4. 会議等の開催状況

(1) 定時総会

開催日・場所	会議名	主な内容
令和元年5月30日 油木山村開発センター	定時総会	・平成30年度事業報告について
		・平成30年度補正予算報告について
		・2019年度事業計画について
		・2019年度収支予算について
		・平成30年度決算の承認について
		・理事長に対する権限委任の承認について

(2) 理事会

開催日・場所	会議名	主な内容
平成31年4月26日 神石高原町シルバー事務所	第1回理事会	・平成30年度事業報告(案)の承認について
		・平成30年度決算(案)の承認について
		・勤続表彰被表彰者(案)の承認について
		・公益社団法人神石高原町シルバー人材センター職員就業規則の一部変更(案)の承認について
		・公益社団法人神石高原町シルバー人材センター嘱託職員就業規則の一部変更(案)の承認について
		・理事長に対する権限委任について
		・2019年度定時総会次第(案)について
		・正会員入会者の報告について
		・平成30年度事業実績(4月～3月)について
		・その他について
令和元年10月31日 神石高原町シルバー事務所	第2回理事会	・理事及び監事候補者選考委員会委員の補充(案)の承認について
		・理事長に対する権限委任について
		・中間監査報告について
		・正会員入会者の報告について
		・退会会員の報告について
		・事業実績報告について
		・業務執行報告について
		・全国シルバーの日ボランティア活動の実施結果について
		・広島労働局による経理事務指導の結果について
		・広島県最低賃金の改定について
		・ふるさとまつり「シルバー・コーナー」における会員募集・就業のPR・会員作品展等協賛結果について
		・伐木作業等の安全対策の規制の改正について
		・庭木の剪定講習会開催について
		・その他について
令和2年2月5日 神石高原町シルバー事務所	第3回理事会	・2019年度補正予算(案)の承認について
		・理事長に対する権限委任について
		・事業実績報告について
		・その他について

開催日・場所	会議名	主な内容
令和2年3月16日 神石高原町シルバー事務所	第4回理事会	・2019年度補正予算(案)の承認について
		・令和2年度事業計画(案)の承認について
		・令和2年度収支予算(案)の承認について
		・令和2年度定時総会の期日(案)の承認について
		・理事長に対する権限委任について
		・正会員入会者の報告について
		・業務執行報告について
		・事業実績(4月～2月)報告について
		・2019年度安全パトロール実施結果の報告について
		・労働安全衛生規則の一部改正への対応について
・その他について		

(3) 監査会

開催日	会議名	主な内容
平成31年4月22日	監査会	平成30年度決算監査
令和元年10月25日		2019年度中間監査

(4) 専門部会関係

開催日	主な内容
平成31年4月25日	総務・企画・就業対策部会
令和元年6月3日	安全就業対策部会
6月4日	広報・互助会対策部会
10月28日	総務・企画・就業対策部会
11月11日	広報・互助会対策部会
令和2年3月4日	安全就業対策部会
3月11日	総務・企画・就業対策部会

(5) 安全就業・適正就業等講習会関係

開催日	主な内容
平成31年4月16日	安全パトロール活動開始(年間15回パトロール)
令和元年6月3日	安全委員会
7月17日	安全・適正就業推進担当者研修会(福山)
7月19日	安全パトロール(県連合会来訪)
11月7日	剪定講習会
令和2年1月15日	適正就業担当者会議(広島)
3月4日	安全委員会
3月16日	安全祈願祭(シルバー事務所)

(6)事務局関係

開催日	主 な 内 容
平成31年4月23日	第1回業務集中化担当者会議(広島)
4月24日	県シルバー連合会委託事業説明会(広島)
5月14日	町生活支援体制整備協議体
5月27日	第2回業務集中化担当者会議(広島)
6月12日	やまびこクラブ館長・副館長会議
6月14日	社会保険事務説明会
6月17日	県シルバー連合会定時総会(広島)
6月20日	全シ協定時総会(東京)
6月20日	広報編集委員会
7月10日	県シルバー連合会事務局長会議(広島)
7月10日	学童保育指導員研修会
7月17日	安全・適正就業推進担当者研修会(福山)
7月31日	派遣システム研修会(広島)
8月21日	学童保育4館合同交流会(豊松)
9月3日	スマホ教室
9月6日	シニアライフセミナー(福山)
9月25・26日	中国ブロック役職員交流研修会(広島)
10月17・18・19日	シルバーの日ボランティア活動
10月17日	労働局経理事務指導(労働局来訪)
11月6日	町生活支援体制整備協議体
11月7日	剪定講習会(油木)
11月12日	年末調整説明会(三和)
11月13日	備後地区シルバー人材センター連絡協議会(神石高原町)
11月20日	県シルバー連合会事業推進会議(広島)
11月26日	学童保育指導員研修会(三和)
12月10日	広報編集委員会
12月11日	理事長研修会(広島)
12月18日	子育てネットワーク会議
令和2年1月15日	適正就業担当者会議(広島)
1月16日	子育て会議
1月23日	派遣教育訓練(安全運転講習)
1月29日	福祉・家事援助サービス担当者会議(広島)
2月10・12日	地区会議(4地区)
2月13日	県シルバー連合会事務局長会議(広島)
2月26日	子育て会議
2月26日	実務担当者会議(広島)
3月12日	町生活支援体制整備協議体
3月24日	派遣教育訓練(施設清掃)