

令和6年度 事業報告

1. 概要

わが国においては、記録的な猛暑や台風、洪水など異常気象が続き、豪雨による被害や寒波による被害等が拡大して気象変動の影響を受けた激動の年となりました。災害対策が急務であり一日も早い復旧と復興が求められています。

神石高原町においては、依然として若年労働者の不足が深刻であり、元気な高齢者により地域社会を支えていくことが当然のように求められています。

当センターにおいては、新理事長のもと「第4次中期計画」に基づき、重点課題の「会員拡大」と「就業拡大」に取り組むため「身の丈に応じた事業の展開」に努め、健康で安心して働ける体制づくりを推進してきました。

会員数については、人口減少に伴う会員数の伸び悩みはあるものの前年度より9名少ない241名を保っており、60歳以上の粗入会率は県内1位を占めています。就業拡大については、前年度より大型の受注件数が減少したことにより、公共事業と民間事業の契約金額も相対的な減額を示していますが、目標金額の達成については一定の伸びを示すことができました。

活動の原点である「地域の活性化に貢献すること」を合い言葉に、安全を優先した就労意欲が持てるセンターづくりをめざしてきました。

特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（略称はフリーランス法）が公布され、令和6年11月1日から施行されました。受託する業務に安心して働ける環境の整備を目的に制定されたもので、請負・委任の形態で就業するシルバー会員は、このフリーランスに該当することになりました。

今後も社会情勢の変化に対応し、高齢者が健康で働く意欲を持ち、就業を通し社会参加と生きがいを見いだす場として効率的な事業運営に努めることが求められています。

当センターの持続可能な事業推進のために実施してきた事業概要について、次のとおり報告します。

2. 事業の実施状況

（1）普及啓発活動の推進《公1》〔1〕4 - （1）

センターが行う普及啓発活動として、広報紙「やまびこ」の発行、ホームページの随時更新、チラシ配布等の活用により、シルバー事業に対する信頼と理解が得られるよう情報提供に努めてきました。

シルバー事業の意義と基本的な理念や取組み等を役職員が情報共有して、会員と一体となって、持続的また長期的な基盤に立ち町内への周知に努めています。

（２）安全就業の徹底・適正就業の推進《公１》〔１〕４－（２）

「安全はすべてに優先する」「安全なくして就業なし」を合言葉に「就業中の事故防止」を推進し「就業途上における交通事故防止」にも積極的に取り組みを進めて行きました。

例年どおり、就業現場の安全パトロールを年間１５回実施し、内部講師による安全講習会を７回開催し、安全就業標語の優秀作品を公表して注意喚起に努めてきましたが、傷害事故２件及び物損事故１件が発生し、飛び石防止フェンスの配備を行うことにより事故防止対策の強化を図りました。また、就業現場での猛暑の対応策や熱中症の予防策について、安全意識の共有を図ってきました。

適正就業の推進については、適正就業ガイドラインに基づき契約内容を点検し、適正就業基準を遵守して円滑な適用に努めてきました。

（３）就業開拓・就業拡大活動の推進《公１》〔１〕４－（３）

シルバー事業は、高齢者にふさわしい就業開拓に伴う就業拡大が不可欠であり、新規就業の掘り起こしに努めてきました。

就業開拓を進めていくうえでは厳しい現実もありますが、会員の前向きな就業実績に成果が表れており就業拡大につなげるための努力を続けてきました。

公共事業では、前年度と比較すると大型の単発事業がなくなり減額しており、民間事業では、前年度の大口の就業が自然減となるなど、就業依頼先の減少が減額の要因となっています。総合的には受注件数の減少により前年度を上回る契約実績には到達できませんでしたが、目標金額については一定程度の伸びを示すことができました。

派遣就業については、前年度の公共事業と民間事業の契約実績に若干の伸び悩みが生じるとともに、派遣就業延人員についても目標数値３４０人日を僅かながら達成できませんでした。

（４）相談・情報提供《公１》〔１〕４－（５）

入会を希望される高齢者への面談及び説明にあたっては、毎月第３火曜日に説明会を設けてシルバー事業の理念や制度を十分に説明しています。希望があれば説明会を随時設けて面談及び説明に当たってきました。

町内で働く高齢者のためのワンストップサービスセンターとして、雇用、就業、職業能力開発、ボランティア活動等にかかる相談や情報提供を行っており相談にも丁寧に対応してきました。

（５）社会参加活動の推進《公１》〔１〕４－（６）

ボランティア活動に賛同する高齢者を対象に「できることを」「できる範囲で」

を合言葉に呼びかけて社会参加活動を行っています。

「全国シルバーの日の協賛事業」として、主に公共施設の環境美化活動や「高齢者に対する生活サポート声かけ活動」「通学児童の安全見守り活動」を展開し、地域に密着した防犯活動として「安心・安全パトロール」のマグネットシート貼付により、事故の未然防止に貢献できるよう取り組んできました。

（６）会員拡大の推進

会員拡大は、シルバー事業の根幹をなすものであり、年ごとに高齢化していく会員の就業を手助けできる新規会員を確保することが不可欠です。

会員一人ひとりがクチコミ等により入会の輪を拡げることにより「就業の負担軽減」や「就業効率アップ」をめざして呼びかけを行ってきました。女性会員の拡大については、積極的な勧誘により構成割合44%を維持しています。

就業を伴わない社会参加の促進をめざすゴールド会員制度の周知を図り退会者の抑制に努めてきましたが、目標会員数の達成には至りませんでした。

（７）組織活動(地域班・職群班)の体制強化

地域班及び職群班の充実と連携を図ることにより、センターと会員の緊密な連絡体制を整え、地域に根ざした事業展開が迅速にできる機能の強化をめざしてきました。

前年度行った「剪定・農林業に絞った職群班長等研修会」において意見交換を行った協議内容を基にして事業効果を更に高めるため、発注者のニーズに応える班員確保と体制強化について認識の共有を図ってきました。

（８）会員の資質向上

発注者から、より満足していただけるように技能やマナーの向上をめざして個々の技術と対応力の向上に取り組んできました。

常に地域の信頼に応えるため「愛されるシルバー会員」をめざして、会員の技能習得に加えて、会員の資質向上に努めてきました。

（９）安定的財政運営基盤の構築

公益社団法人として「不特定多数者の利益に供する公益事業の展開」など公益性を重視した事業運営が重要となっています。更に、事業運営の公平・公正・透明性が求められており、財政基盤の明確化や適正な財産管理に努めてきました。

当センターの財政運営は、補助金への依存度が高いことから、効率的な投資、事務経費の節減、運営費等支出について、分析・検討・見直しを行い、センター事業の安定的な財政運営に努め、関係機関との連携を密にして、適正・効率

的な法人運営に努めてきました。

(10) 学童保育事業の充実

町委託事業である放課後児童健全育成事業「学童保育やまびこクラブ」は、保護者の就労により留守になる家庭の児童が放課後から夕方までと長期休みの時間を家庭的な雰囲気の中で過ごすところであり、児童の基本的生活習慣をしつけるとともに、集団生活を楽しめる子どもの育成と遊びを通して自主性・社会性・創造性・協調性を身につけることなどを指導しています。また、児童の安全な保育のため、ウイルス感染リスクに対応した予防対策の充実に努めてきました。

子育て応援課と協議を重ね、放課後児童支援員認定資格研修会をはじめ、研修会・講習会において指導員の情報共有を行い、安心・安全な保育内容の充実を図るため、学校、保護者、指導員による3者協議について検討しています。

登録児童数は130人（対前年度1人増）、出席延児童数は11,030人（対前年度976人増）、指導員数は53人（対前年度増減なし）でした。

3. 事業の実績

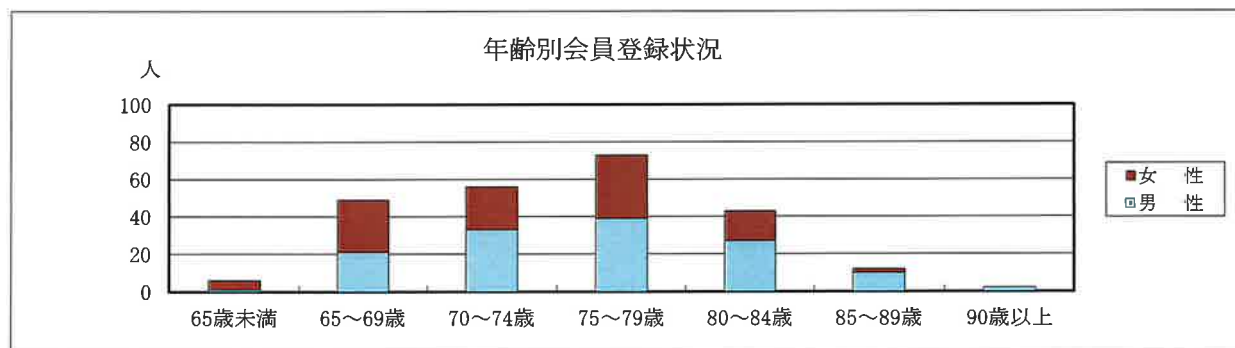
(令和7年3月31日現在)

(1) 地区別会員数、平均年齢、最高年齢(人) ※ゴールド会員8人含む

区 分	総 数	地 区				平均年齢 (歳)	最高年齢 (歳)
		油 木	三 和	神 石	豊 松		
男 性	133	52	29	25	27	76.2	91
女 性	108	35	33	26	14	73.6	89
合 計	241	87	62	51	41	75.0	

(2) 会員の年齢別性別構成(人) ※ゴールド会員8人含む

区 分	65歳未満	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80～84歳	85～89歳	90歳以上	合 計
男 性	1	21	33	39	27	10	2	133
女 性	5	28	23	34	16	2	0	108
合 計	6	49	56	73	43	12	2	241



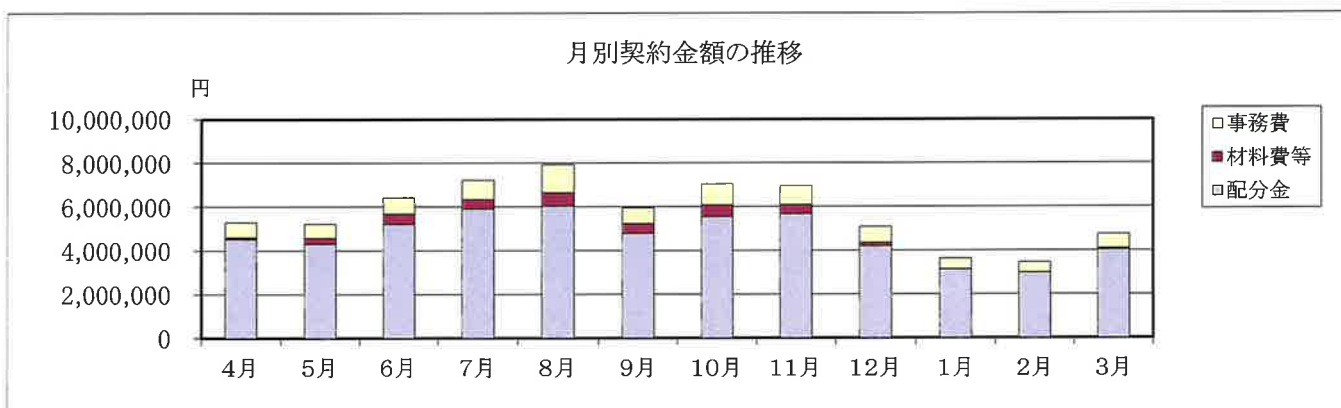
(3) 職群別会員登録状況 ※ゴールド会員8人含む

区 分	管理的職業	専門的・技術的職業	事務的職業	販売の職業	サービスの職業	保安の職業	農林漁業の職業
男 性	0	2	16	1	25	0	10
女 性	0	0	17	0	63	0	0
合 計	0	2	33	1	88	0	10

区 分	生産工程の職業	輸送・機械運転の職業	建設・採掘の職業	運搬・清掃・包装等の職業	その他	合 計
男 性	1	3	7	68	0	133
女 性	0	0	0	28	0	108
合 計	1	3	7	96	0	241

(4) 月別実績表(請負・委任)

月	月 末 会員数	受注 件数	就 業 実人員	就業 延人員	契 約 金 額 (円)				就業率 (%)
					配分金	材料費等	事務費	合 計	
4月	240	86	148	1,255	4,517,513	89,300	678,013	5,284,826	57.3
5月	229	80	167	1,373	4,296,027	286,414	639,216	5,221,657	69.0
6月	231	105	160	1,517	5,198,030	482,670	743,276	6,423,976	71.7
7月	233	107	155	1,627	5,900,766	434,492	881,650	7,216,908	73.1
8月	233	100	160	1,548	6,037,808	611,070	1,281,014	7,929,892	73.8
9月	233	115	157	1,422	4,774,512	458,424	707,629	5,940,565	73.8
10月	240	122	158	1,578	5,541,172	541,738	924,526	7,007,436	73.8
11月	240	114	163	1,553	5,668,173	427,480	825,963	6,921,616	76.0
12月	240	39	145	1,247	4,203,724	153,735	725,401	5,082,860	76.3
1月	241	9	112	989	3,120,471	20,030	481,943	3,622,444	76.1
2月	241	11	119	937	2,973,152	19,320	460,811	3,453,283	76.4
3月	241	38	156	1,242	4,020,368	75,630	634,041	4,730,039	76.8
合計		926		16,288	56,251,716	3,600,303	8,983,483	68,835,502	76.8



(5) 月別実績表(派遣事業)

月	派遣登録 会員数	受注 件数	就 業 実人員	就業 延人員	契 約 金 額 (円)			
					会員賃金	派遣手数料	消費税	合 計
4月	40	1	3	16	35,200	7,040	4,224	46,464
5月	40	0	3	20	44,000	8,800	5,280	58,080
6月	40	0	3	21	46,200	6,600	5,280	58,080
7月	40	0	3	22	48,400	7,040	5,544	60,984
8月	40	0	3	4	8,800	1,760	1,056	11,616
9月	40	0	3	20	44,000	6,160	5,016	55,176
10月	40	0	3	22	48,400	9,680	5,808	63,888
11月	40	1	4	26	66,600	8,040	7,464	82,104
12月	40	0	5	43	141,600	23,040	16,464	181,104
1月	40	0	5	47	154,160	25,552	17,971	197,683
2月	40	0	5	42	137,520	27,504	16,502	181,526
3月	40	0	5	9	71,920	14,384	8,630	94,934
合計		2		292	846,800	145,600	99,239	1,091,639

(6) 職群別、公共・民間別事業実績

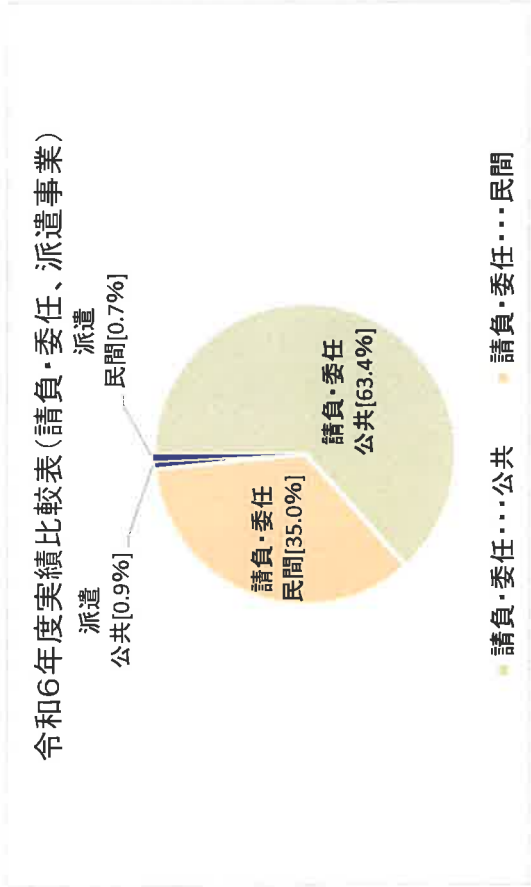
	事 項 区 分	① 受注件数 (件)	② 職群別 会員登録数 (人)	③ 就業 実人員 (人)	④ 就業 延人員 (人日)	⑤ 契 約 金 額 (円)			
						配 分 金	材料費等	事 務 費	合 計
職 群 別 実 績	管理的職業	0	0		0	0	0	0	0
	専門的・技術的職業	53	2		55	301,375	177,125	36,165	514,665
	事務的職業	15	33		3,540	2,045,773	0	240,635	2,286,408
	販売の職業	0	1		0	0	0	0	0
	サービスの職業	56	88		6,438	32,600,520	21,545	5,013,733	37,635,798
	保安の職業	0	0		0	0	0	0	0
	農林漁業の職業	179	10		655	3,481,755	722,705	419,671	4,624,131
	生産工程の職業	3	1		8	14,640	6,500	1,720	22,860
	輸送・機械運転の職業	0	3		0	0	0	0	0
	建設・採掘の職業	1	7		4	30,960	7,050	3,715	41,725
	運搬・清掃・包装等の職業	619	96		5,588	17,776,693	2,665,378	3,267,844	23,709,915
	※上 段 計	926	241	209	16,288	56,251,716	3,600,303	8,983,483	68,835,502
公 共 ・ 民 間 別 実 績	※下 段 計	926			16,288	56,251,716	3,600,303	8,983,483	68,835,502
	公 共 事 業	95			11,482	36,977,988	753,100	6,606,071	44,337,159
	民 間 事 業	81			2,472	10,564,245	295,380	1,322,926	12,182,551
	一般企業等	749			2,328	8,705,343	2,551,823	1,054,026	12,311,192
	個人・家庭 独自事業	1			6	4,140	0	460	4,600

(7) シルバー派遣事業実績

	事 項 区 分	① 受注件数 (件)	②職群別 派遣労働 登録会員数 (人)	③ 派遣就業 実人員 (人)	④ 派遣就業 延人員 (人日)	⑤ 契 約 金 額 (円)		
						会員賃金	手数料等	合 計
職 群 別 実 績	管理的職業	0	0		0	0	0	0
	専門的・技術的職業	0	0		0	0	0	0
	事務的職業	0	6		0	0	0	0
	販売の職業	0	0		0	0	0	0
	サービスの職業	1	12		0	0	0	0
	保安の職業	0	0		0	0	0	0
	農林漁業の職業	0	3		0	0	0	0
	生産工程の職業	1	0		90	367,200	117,503	484,703
	輸送・機械運転の職業	1	0		218	479,600	127,336	606,936
	建設・採掘の職業	0	0		0	0	0	0
	運搬・清掃・包装等の職業	0	19		0	0	0	0
	※上 段 計	3	40	5	308	846,800	244,839	1,091,639
公 共 ・ 民 間 別 実 績	※下 段 計	3			308	846,800	244,839	1,091,639
	公 共 事 業	2			218	479,600	127,336	606,936
	民 間 事 業	1			90	367,200	117,503	484,703
	一般企業等 個人・家庭	0			0	0	0	0

(8)年度別実績比較表(請負・委任・派遣事業)

年度	会員数(人)			受注件数(件)						就業実 人員 (人)	就業延人員 (人日)			契約金額(単位:円)												
	男性	女性	合 計	請負・委任分野			派遣分野				請負・委任分野			派遣分野					総合計							
				公共	民間	合 計	公共	民間	合 計	公共	民間	合 計	公共	民間	合 計	公共	民間	合 計								
																			うち派遣登録 会員							
2019年度	170	138	308	20	25	45	105	967	1,072	2	4	6	260	41	17,109	2,425	19,534	37,888,555	26,070,739	63,959,294	2,368,873	7,348,397	9,717,270	40,257,428	33,419,136	73,676,564
令和2年度	161	123	284	20	25	45	97	939	1,036	1	0	1	242	5	16,607	453	17,060	35,504,156	26,167,379	61,671,535	1,290,828	0	1,290,828	36,794,984	26,167,379	62,962,363
令和3年度	155	119	274	21	26	47	113	995	1,108	2	3	5	226	11	17,175	525	17,700	38,571,642	26,210,111	64,781,753	1,327,000	414,486	1,741,486	39,898,642	26,624,597	66,523,239
令和4年度	144	116	260	15	17	32	101	975	1,076	5	2	7	227	10	17,590	624	18,214	40,592,723	25,839,006	66,431,729	2,623,676	260,832	2,884,508	43,216,399	26,099,838	69,316,237
令和5年度	141	109	250	16	17	33	97	911	1,008	1	2	3	218	9	17,166	336	17,502	45,373,870	26,901,609	72,275,479	615,648	624,360	1,240,008	45,989,518	27,525,969	73,515,487
令和6年度	133	108	241	14	26	40	95	831	926	2	1	3	209	5	16,288	308	16,596	44,337,159	24,498,343	68,835,502	606,936	484,703	1,091,639	44,944,095	24,983,046	69,927,141



4. 会議等の開催状況

(1) 定時総会

開催日・場所	会議名	主 な 内 容
令和6年5月29日 油木山村開発センター	定時総会	・令和5年度事業報告について
		・令和5年度補正予算報告について
		・令和6年度事業計画について
		・令和6年度収支予算について
		・令和5年度決算について
		・理事及び監事の選任について
		・理事長に対する権限委任について

(2) 理事会

開催日・場所	会議名	主 な 内 容
令和6年4月30日 神石高原町シルバー事務所	第1回理事会	・令和5年度事業報告(案)について
		・令和5年度決算(案)について
		・理事・監事候補者推薦(案)について
		・勤続表彰被表彰者(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・令和6年度定時総会次第(案)について
		・正会員入会者の報告について
		・令和5年度事業実績(4月～3月)について
令和6年5月29日 油木山村開発センター	第2回理事会	・代表理事、業務執行理事の選定について
		・専門部会構成員の配置(案)及び、部会長、副部会長の選出について
令和6年6月28日 神石高原町シルバー事務所	第3回理事会	・令和6年度補正予算(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・正会員入会者の報告について
		・退会会員の報告について
		・令和6年5月29日現在の組織図について
		・令和6年度事業実績について
		・令和6年度専門部会の各対策部会の概要について
		・令和6年度安全・適正就業年間実施計画について
		・令和6年度安全パトロール割当表について
令和6年10月28日 神石高原町シルバー事務所	第4回理事会	・配分金の見直し(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・中間監査報告について
		・正会員入会者の報告について
		・事業実績報告について
		・業務執行報告について
		・フリーランス新法の制定を踏まえて就業機会の提供に関する契約方法の見直しについて
		・全国シルバーの日ボランティア活動の実施結果について
		・安全就業標語の審査結果について

令和7年3月19日 神石高原町シルバー事務所	第5回理事会	・令和6年度補正予算(案)について
		・令和7年度事業計画(案)について
		・工具等使用料の一部見直し(案)について
		・令和7年度収支予算(案)について
		・令和7年度定時総会の期日(案)について
		・令和7年度役員賠償責任保険契約の締結(案)について
		・主たる事務所移転(案)について
		・理事長に対する権限委任について
		・正会員入会者の報告について
		・業務執行報告について
		・公益法人制度への対応について
		・事業実績(4月～2月)報告について
		・個人情報保護に関する役員研修について
		・令和6年度安全パトロール実施結果の報告について

(3) 監査会

開催日	会議名	主な内容
令和6年 4月25日	監査会	令和5年度決算監査
令和6年10月23日		令和6年度中間監査

(4) 専門部会関係

開催日	主な内容
令和6年4月26日	総務・企画・就業対策部会
6月 7日	安全就業対策部会
6月12日	広報・互助会対策部会
6月26日	総務・企画・就業対策部会
10月24日	総務・企画・就業対策部会
11月13日	広報・互助会対策部会
令和7年3月 5日	安全就業対策部会
3月17日	総務・企画・就業対策部会

(5) 安全就業・適正就業等講習会関係

開催日	主な内容
令和6年4月18日	安全パトロール活動開始(年間15回パトロール)
6月 7日	安全委員会
7月23日	安全適正就業担当者会議(福山)
11月 8日	剪定講習会
11月15日	適正就業担当者会議
令和7年3月 5日	安全委員会
3月19日	安全祈願祭(シルバー事務所)

(6) 事務局関係

開催日	主 な 内 容
令和6年4月15日	理事及び監事選考委員会
5月31日	子ども・子育て会議(三和)
6月10日	安全週間説明会(三和)
6月14日	ビーブル三和職場体験
6月18日	学童館長・副館長会議
6月19日	県シルバー連合会定時総会(広島)
6月20日	全シ協定時総会(東京)
6月24日	広報編集委員会
7月 2日	青少年育成神石高原町民会議
7月10日	学童保育指導員研修会(4館)
7月17日	県シルバー連合会事務局長会議
7月31日	町生活支援体制整備協議体
8月 5日	高齢者プランヒアリング(福祉課)
8月27日	県シルバー連合会事業推進会議
9月 5日	全国労働衛生週間説明会(三和)
9月12日	備後地区シルバー人材センター連絡協議会事務局長会議(尾道)
9月20日	実務担当者会議(広島)
10月 1日	じんせき総合センター開所式
10月16・18日	シルバーの日ボランティア活動
10月21日	子ども・子育て会議(三和)
10月29日～30日	中国ブロック役職員研修会(島根)
11月 8日	剪定講習会(豊松)
10月27日 11月9・24 12月8日	学童保育支援員研修会
11月13日	備後地区シルバー人材センター連絡協議会(府中)
11月15日	適正就業担当者会議(広島)
11月15日	新任理事長研修(東京)
11月21日	公益法人制度改革説明会(広島)
11月29日	連合個別指導来訪
12月 4日	学童保育指導員研修会(4館)
12月 5日	広報編集委員会
12月11日	理事長研修会(広島)
12月16日	町生活支援体制整備協議体
令和7年1月15日	派遣教育訓練(安全運転講習)
1月30日	連合会福祉・家事援助サービス担当者会議(広島)
1月31日	子ども・子育て会議(三和)
2月5・7日	地区会議(4地区)
2月20日	県シルバー連合会事務局長会議
3月22日	事務所引っ越し